



Norrbottens  
Körsångarförbund



# Likabehandling i körer och sånggrupper

2019-10-24

# Likabehandling i körer och sånggrupper

Senast uppdaterat den 24 oktober 2019

## Dokumentets bakomliggande skäl

Kränkningar, trakasserier och diskrimineringar förekommer inom alla sektorer och är ett samhällsövergripande problem. I arbetslivet finns lagar och regelverk som ska skydda individen mot kränkande särbehandling, mobbing m.m. men i föreningslivet saknas ofta uttalade policys som tydliggör hur medlemmarna förväntas bemöta varandra, och vad som händer om någon bryter mot den gemensamma uppförandekoden.

Alla individer är olika och alla grupperingar skapar sina egna kulturer och normer. Det kan därför vara svårt att inse att man själv eller den egna gruppen ibland agerar på ett sätt som kan uppfattas exkluderande eller direkt kränkande. Den egna organisationens behov av en uppförandekodex är därför inte alltid uppenbar. Många organisationer vill nu bryta mönster och på allvar verka för att jämlikhetsperspektivet ska integreras i alla delar av den egna verksamheten. Detta gäller även Norrbottens Körsångarförbund och som en följd därav också i till förbundet anslutna körer och sånggrupper. I det arbetet är en gemensam policy en viktig utgångspunkt.

## Policydokumentets grundförutsättningar

### Värdegrund för Norrbottens Körsångarförbund (nedan förkortat NKF)

Verksamheten ska bedrivas utifrån grundläggande demokratiska värderingar såsom allas lika värde, tolerans och respekt för individen. Det får inte förekomma religiösa eller partipolitiska opinionsbildningar eller påtryckningar, ej heller religiös eller politisk extremism och fundamentalism. Diskriminering ska motverkas i enlighet med diskrimineringslagstiftningen och vi ska underlätta för individer och deltagare att utvecklas och uttrycka sig. NKF arbetar för en etisk, inkluderande och trygg miljö där vi visar respekt för varandras olika kompetenser.

### Diskrimineringsgrunderna

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: Kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

### Jämlikhet och jämställdhet

Orden jämlikhet och jämställdhet används ibland om samma sak, men orden har olika betydelse. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet. Jämlikhet är ett socialt tillstånd där alla människor har samma status och respekt, att alla människor är lika mycket värda. Jämlikhet innebär också lika möjligheter och skyldigheter, omfattande samhället i sin helhet. Jämlikhet kan därmed sägas innefatta jämställdhet.

## Handlingsplan

Handlingsplanen beskriver två förlopp där det ena handlar om att medvetandegöra, kunskapsbilda och motverka mobbing, trakasserier, kränkningar och diskriminering medan det andra tydliggör hur vi hanterar situationer där någon har blivit orätt behandlad.

### Förebyggande insatser

Alla verksamheter har sina förutsättningar och arbetet med att främja likabehandling utgår från den egna körens eller sånggruppens stadgar och visioner. För att få syn på den egna verksamhetens nuvarande status och behov föreslår NKF ett systematiskt och kontinuerligt arbete som inbegriper de fyra steg som följer på nästa sida.

### 1 Undersök

- Hur är det sociala klimatet?
- Hur kommunicerar vi (kommunikationskanaler, språk, jargong etc.)?
- Är lokaler, material, tekniska och andra hjälpmedel anpassade efter olika behov?
- Vem eller vilka planerar och ansvarar för genomförandet av verksamhetens aktiviteter?
- Hur ser styrelsens och valberedningens sammansättning ut?
- Vilken värdegrund återspeglas i stadgarna?

### 2 Analysera

- Varför ser det ut som det gör?
- Vilka risker och/eller hinder innebär det ur ett likabehandlingsperspektiv?

### 3 Åtgärda

- Fastställ vad som behöver göras, hur det ska göras, när det ska göras och vem/vilka som ansvarar för att det blir gjort.

### 4 Följ upp och utvärdera

- Har vi gjort det vi skulle göra?
- Kan vi se någon förändring?

Respektive styrelser har övergripande ansvar för körens eller sånggruppens sociala klimat och därmed för processen ovan. Ett positivt utvecklingsarbete kräver djupare kunskaper i ämnet och körens eller sånggruppens styrelse bör därför även regelbundet utbilda sig i frågor som berör likabehandling. Information om likabehandlingsarbetet ska spridas och delas med samtliga medlemmar.

#### Om någon blir orätt behandlad

Om du som medlem i en kör eller sånggrupp upplever att du eller någon annan blivit eller blir orättvist behandlad, trakasserad, mobbad eller utsatt för kränkande beteende i ditt förenings-sammanhang, kan du följa nedanstående lista för att få hjälp. Denna lista gäller även för dig som anser dig orättvist anklagad för att ha begått någon av ovanstående handlingar.

Var medveten om att det inte spelar någon roll om den som utförde kränkningarna eller anklagelserna gjorde det med avsikt eller inte. Kom också ihåg att du inte behöver ha förslag på lösningar, det är inte din uppgift.

- Kontakta körens eller sånggruppens styrelse, berätta om det inträffade och be dem hantera situationen. Om de känner sig osäkra på hur de ska gå tillväga kan du be dem kontakta NKF:s likabehandlingsråd för stöd.
- Om körens eller sånggruppens styrelse i sig är en del av problemet, eller inte agerar på dina uppgifter, kan du själv ta kontakt med NKF:s likabehandlingsråd.
- Upplever du att ditt ärende inte hanteras skäligt inom ovanstående, eller om du vill ha en utomstående part som är helt neutral, kan NKF:s likabehandlingsråd ta hjälp av oberoende extern expertis.

I och med att någon av dessa har tagit emot din anmälan ska en åtgärdsplan utformas och kommuniceras med dig. Körens eller sånggruppens styrelse, alternativt NKF:s likabehandlingsråd har det yttersta ansvaret för att åtgärdsplanen upprättas, verkställs och utvärderas.

## Norrbotiens Körsångarförbunds likabehandlingsråd

Likabehandlingsrådets sammansättning är inte bestämd i förväg, utan denna tillsätts snarast av styrelsen då behov finns och består då i första hand av minst två (2) medlemmar ur förbundets styrelse. Viktigt är att ingen av dessa medlemmar riskerar att hamna i en jävsituation, dvs. att personen kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet.

### Kontakta oss

Hjälp från likabehandlingsrådet får du enklast genom att mejla adressen [likabehandling@bdkor.se](mailto:likabehandling@bdkor.se). Det går också bra att kontakta vem som helst ur förbundsstyrelsen; kontaktuppgifter finns på förbundets webbplats [bdkor.se/styrelse](http://bdkor.se/styrelse).

### Fördjupning

Här följer några exempel på webbplatser med digitala kunskapskällor:

#### Lagstiftning

[do.se/lag-och-ratt/diskrimineringslagen](http://do.se/lag-och-ratt/diskrimineringslagen)

#### Konkreta redskap, exempelvis checklistor för inkluderande möten m.m.

[tankebanken.se/verktyg](http://tankebanken.se/verktyg)

[signahl.se/gratis-material](http://signahl.se/gratis-material)

*Detta dokument är fastställt av NKF:s styrelse och ska årligen granskas samt vid behov uppdateras.*

*Genom medlemskapet i Norrbottens Körsångarförbund förbinder sig samtliga medlemmar att följa policyn beskriven i detta dokument. Detta gäller såväl körer, sånggrupper som enskilda medlemmar.*